



HOTĂRÂREA Nr. 153/2026

privind mandatarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc în AGA în vederea desemnării administratorilor la societatea CSIKI TRANS SRL

Consiliul Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, întrunit în ședința ordinară din data de 26.06.2026;

Analizând:

Referatul de aprobare cu nr. 27.950/19.06.2026 al viceprimarului Bors Béla;

Raportul de specialitate cu nr. 27.956/19.06.2026 întocmit de Compartimentul pentru monitorizarea societăților comerciale, prin care s-a propus adoptarea hotărârii cu privire la aprobarea mandatării reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc în AGA în vederea desemnării administratorilor la societatea CSIKI TRANS SRL;

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 10/2009 privind înființarea SC CSIKI TRANS SRL;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc nr. 181/2010 privind cumpărarea părților sociale al SC CSIKI TRANS SRL;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 293/2024 privind desemnarea și mandatarea reprezentanților Municipiului Miercurea - Ciuc în Adunarea Generală a societății CSIKI TRANS SRL;
- Hotărârea nr. 1/12.01.2026 adoptată de către AGA a societății CSIKI TRANS SRL prin care s-a hotărât declanșarea procedurii de selecție;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea – Ciuc nr. 84/2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Comisiilor de administrare/supraveghere ale întreprinderilor publice;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea – Ciuc nr. 3/19.01.2026 privind înființarea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori ai societății CSIKI TRANS SRL;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea – Ciuc nr. 22/2026 privind aprobarea Planului de selecție – componentă inițială a procedurii de selecție a candidaților pentru pozițiile de administratori ai societății CSIKI TRANS SRL
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 58/2026 privind mandatarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc în AGA în vederea aprobării Planului de selecție - componentă integrală a procedurii de selecție a candidaților pentru pozițiile de administratori ai societății CSIKI TRANS SRL;
- Hotărârea AGA nr. 5/2026 privind aprobarea Planului de selecție - componentă integrală a procedurii de selecție a candidaților pentru pozițiile de administratori ai societății CSIKI TRANS SRL;

- Raportul final privind procedura de selecție pentru pozițiile de administratori al societății CSIKI TRANS SRL nr. 120/17.06.2026, întocmit de CSN;
- Adresa CSN nr. 121/18.06.2026 către AMEPIP, privind comunicarea raportului final;

În baza rapoartelor comisiilor:

- Juridice;
- Economice, servicii publice și comerț;

În baza prevederilor:

- cap. VI. al Titlului III. cap. I al Titlului IV. din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 28, art. 29, art. 30 coroborate cu prevederile art. 34 - art. 39. din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 22 alin. (7) alin. (8) și alin. (12), art. 23 și art. 24 din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a), art. 627 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se ia act de Raportul final privind selecția administratorilor societății CSIKI TRANS SRL Miercurea – Ciuc, întocmit de Comisia de selecție și înregistrată la Municipiul Miercurea- Ciuc cu nr. 27943/19.06.2026, reprezentând **Anexa nr.1**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se mandatează reprezentanții Consiliului Local al Municipiului Miercurea – Ciuc, domnul Tőke Ervin și domnul Bardocz László, ca în cadrul ședinței AGA, luând act de încetarea mandatului administratorului unic, să numească , în conformitate cu recomandările CSN cuprinse în Raportul final, pe d

tru un mandat de 4 ani și sa intreprinda toate

demersurile necesare in acest scop, respectiv:

a) să încheie, prin reprezentantul desemnat de AGA, contractele de mandat, stabilind nivelul remunerației acestora cu încadrarea în limitele stabilite de lege;

b) să efectueze demersurile necesare pentru înregistrarea modificărilor corespunzătoare la Oficiul Registrul Comerțului, inclusiv completarea actului constitutiv al societății.

Art. 3 Se acordă mandat special reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc domnului Tőke Ervin și domnului Bardocz László, în cadrul ședinței Adunării Generale a Asociaților societății CSIKI TRANS SRL în vederea stabilirii nivelului valorii asigurării de răspundere profesională pentru administratori, precum și pentru directorul executiv al societății, cu respectarea plafonului maxim de 20.000 euro, respectiv 60.000 euro.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează reprezentanții Municipiului Miercurea – Ciuc în Adunarea Generală a Asociaților a societății CSIKI TRANS SRL, conducerea societății CSIKI TRANS SRL.

Art. 5. Prezenta hotărâre se comunică:

- a) Instituției Prefectului-Județul Harghita;

- b) Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, dl Korodi Attila;
- c) Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, dl. Bors Béla;
- d) Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea - Ciuc;
- e) Compartimentului pentru monitorizarea societăților comerciale din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- f) Reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc în AGA societății CSIKI TRANS SRL;

Președintele ședinței
FÜLEKI ZOLTAN LADISLAU

Contrasemnează pentru legalitate –
Secretar al
WOHLFA OLF

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al societății CSIKI TRANS S.R.L.

Având în vedere desfășurarea interviului final din cadrul procesului de selecție a candidaților incluși pe Lista scurtă pentru ocuparea funcției de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L. în data de 15.06.2026, vă înaintăm rezultatul final al procedurii de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

În baza punctajelor obținute și a clasamentului rezultat în urma evaluării, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă pentru ocuparea funcției de administrator următoarele candidaturi:

Nr crt	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Administrator, independent	S	124.5
2		Administrator, independent	S A	123.3
3.		Administrator, independent	S	113.0

il:
el
u,
ul
i/
ji
2

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L. cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, UAT MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC prin CONSILIUL LOCAL MIERCUREA - CIUC a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a 3 (trei) administratori ai societății CSIKI TRANS S.R.L. conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc nr. 84/2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturi de administratori ale întreprinderilor publice a candidaților pentru posturi de administratori ale întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților societății CSIKI TRANS SRL nr. 1/2026 s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 3/2026, în componența acesteia fiind inclus și un expert independent specializat în recrutarea și selecția resurselor umane. În vederea asigurării suportului de specialitate necesar derulării procedurii de selecție, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent prin d...
baza Contractului de prestări servicii nr. C 41/22.01.2026.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al societății CSIKI TRANS S.R.L. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ **Pregătirea procesului de selecție;**

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea anunțului de selecție în în două cotidiane cu răspândire națională, precum și pe site-urile societății CSIKI TRANS SRL., ale Autorității Publice Tutelare și AMEPIP, respectiv pe platforma națională de recrutare Posturi.gov.ro;

➤ **Implementarea procesului de selecție:**

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților a societății CSIKI TRANS SRL nr. 5/2026, conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc nr. 58/2026.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare, a AMEPIP și pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro.

<https://curierulnational.ro/anunt-administrator-al-societatii-csiki-trans-srl/>

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 31.03.2026



Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 31.03.2026

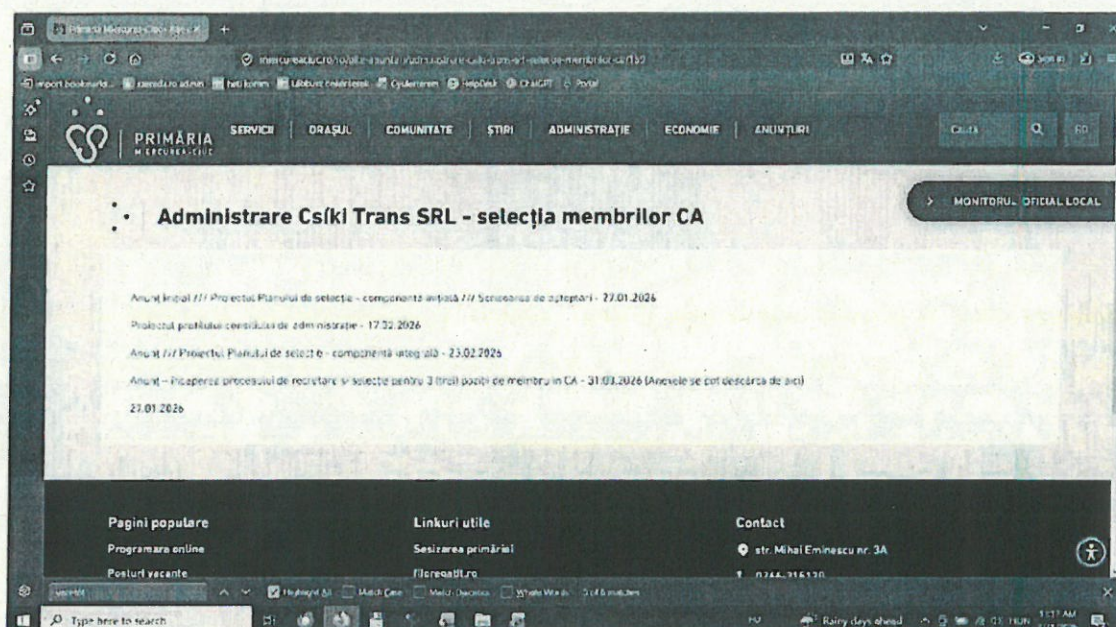
76 <https://posturi.gov.ro/afaceri/2026/03/31/afaceri-2026-03-31/>



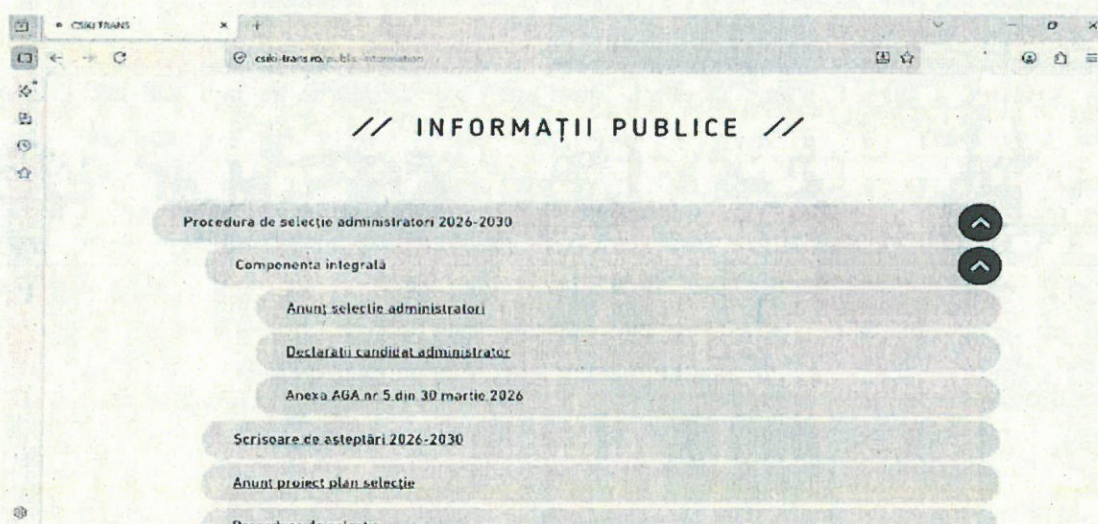
Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 31.03.2026



Dovada publicare Anunț pe pagina de internet a AMEPIP.



Dovada publicare Anunț pe pagina de internet a APT.



Dovada publicare Anunț pe pagina de internet a IP.

Perioada de depunere a candidaturilor s-a desfășurat în intervalul 31.03.2026–30.04.2026, ora 12:00, fiind astfel respectat termenul legal minim de 30 de zile prevăzut de OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarele de candidatură au fost înregistrate la registratura Primăriei Municipiului Miercurea Ciuc și transmise, totodată, în format electronic la adresa de e-mail a expertului independent, cu respectarea prevederilor stabilite prin anunțul de selecție.

II.2. Implementarea procesului de selecție

- Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

La registratura Primăriei Municipiului Miercurea-Ciuc, au fost depuse un număr de 4 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății CSIKI TRANS SRL, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 1
2. Nr. înregistrare dosar 1
3. Nr. înregistrare dosar 1
4. Nr. înregistrare dosar 1

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț., **toate cele 4 candidaturi fiind incluse în Lista lungă.** Menționăm că întocmirea Listei lungi s-a realizat cu respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de administrator/membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, aceștia depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

	NUME-PRENUME CANDIDAȚI			
	1	2	3	4
CRITERII				
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT			
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(a) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA
9. O recomandare profesională.	DA	DA	DA	DA
10. FORMULARE COMPLETATE.	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	20	20	20	20

Până la expirarea termenului stabilit, **doar candidatul** a transmis documentele solicitate, conform Adresei nr. 2/18.05.2026. Clarificările transmise de domniul **_____** au fost primite atât în format letric, fiind înregistrate la sediul Autorității Publice Tutelare sub nr. 22935/20.05.2026, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent, în data de 19.05.2026, ora 10:27.

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de candidații mai sus menționați, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății CSIKI TRANS S.R.L., doar de către candidați aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriri în cazierul judiciar;
- nu au înscriri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernantă corporativă a întreprinderii publice;

- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății CSIKI TRANS SRL, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați. Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

a) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

1. Către
2. Către
3. Către

b) comunică

4. Către

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare și a celorlalte documente solicitate. Data de 11.06.2026, ora 16:00 a reprezentat data limită pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	L			
2.	M			
3.	F			

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare stu	Punctaj realizat
1				

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII CSIKI TRANS S.R.L.

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	13.0	13	40	87
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	40	93
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	3. Guvernarea corporativă									
	3.1 Guvernarea întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	40	93
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	4.0	5.0	5.0	14.0	7	20	93
Sub - total 1.				64.0	75.0	74.0				
Sub - total ponderat 1.				62.00	72.50	71.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție	Oblig.	1				0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M	M	F				
	Sub - total 2.			25.0	25.0	25.0				
Sub - total ponderat 2.				25.00	25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	Sub-total 3			22.0	22.0	22.0				
TOTAL (1+2+3)				111.0	122.0	121.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				109.0	119.5	118.5				
CLASAMENT				3	1	2				

Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **15.06.2026**, la sediul **Autorității Publice Tutelare din Strada Mihai Eminescu, Nr. 3A, Județul Harghita, (parter, intrarea dinspre internatul colegiului „Segítő Mária”)**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **CSIKI TRANS S.R.L.**

Int

Int

Int

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENȚE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

5.2. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. Integritate;

3. Independență;

4. Expunere politică;

5. Abilități de comunicare interpersonală;

6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;

7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;

2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;

3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;

4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidaturile primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în decursul Interviuului.

Candidații incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII CSIKI TRANS S.R.L.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL
SOCIETĂȚII CSIKI TRANS S.R.L. INTERVIU FINAL 15.06.2026**

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig	1	4.0	5.0	4.0	13.0	13	40	87
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	40	93
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	2.4 Tehnologia informației	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	40	93
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	4.0	5.0	5.0	14.0	7	20	93
Sub - total 1.			64.0	75.0	74.0					
Sub - total ponderat 1.			62.00	72.50	71.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig	1	4.0	5.0	4.8	13.8	13.8	60	92.2
	7.Diversitate de gen NA	Oblig	1	M	M	F				
	Sub - total 2.			29.0	30.0	29.8				
Sub - total ponderat 2.			29.00	30.00	29.83					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig	1	5	5	5	15	15	60	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	5	5	5	15	15	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	Sub-total 3			22.0	22.0	22.0				
TOTAL (1+2+3)			115.0	127.0	125.8					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			113.0	124.5	123.3					
CLASAMENT			3	1	2					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ cu propunere de numire pentru funcția de administrator al societății CSIKI TRANS SRL.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **15.06.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **CSIKI TRANS S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1				
2				
3.				

„C
ce
mi
ca
So
Or
12

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **15.06.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat, individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatului;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților Municipiului Miercurea - Ciuc în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie: Lázár Péter
- Membru Comisie : Dosa Eszter - Zsuzsanna

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT,

Secretar Antal Renáta